



РусГидро

## КОРПОРАТИВНЫЙ ЛИФТ – школа – СПО и ВПО

Группа РусГидро, являясь крупнейшим российским энергетическим холдингом, осознаёт свою ответственность перед государством и обществом, ориентирована на развитие социально ответственного бизнеса и проводит последовательную политику внедрения элементов устойчивого развития в свои операционные и управленческие процессы, используя российские и международные практики. Устойчивое развитие бизнеса является важной ценностью и отражается в стратегических целях Группы РусГидро. В своей политике компания следует международным стандартам социальной ответственности, применяет лучшие практики в области охраны окружающей среды. Компания осуществляет опережающее развитие кадрового потенциала, формируя высокие требования к профессиональным и личностным компетенциям сотрудников в рамках выполнения масштабных производственных задач.

Одно из важнейших направлений деятельности Группы РусГидро – развитие территорий присутствия, повышение качества жизни и здоровья граждан.

Кроме этого, большое внимание компания уделяет молодежи, обеспечению своих филиалов и дочерних обществ квалифицированным персоналом, а также планомерному развитию компетенций и профессиональных навыков работников.

*Основная цель* системы управления талантами Группы РусГидро – формирование механизмов обеспечения компании квалифицированными специалистами в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе с использованием инструментов ранней профессионализации, партнёрских взаимоотношений с учебными заведениями, а также карьерного и профессионального развития работников.

Частью системы управления талантами является работа в рамках концепции опережающего развития кадрового потенциала «От Новой школы к рабочему месту», для реализации которой создана постоянно действующая система корпоративных лифтов, позволившая сформировать механизмы обеспечения компании квалифицированными специалистами.

Одной из сильных сторон системы управления талантами является регулярный пересмотр её элементов в зависимости от ситуации на рынке, в отрасли, в компаниях Группы.

Многие программы запущены ещё в 2010 г., но это не значит, что они остаются неизменными. Появляются новые инструменты, меняются задачи и приоритеты. Именно поэтому происходит их «апгрейд» в зависимости от текущей ситуации.

### ***Корпоративный лифт – Школа***

Приоритетным направлением школьного этапа подготовки будущих кадров для компании является создание профильных школьных классов (Энергоклассов) и Центров технического творчества (Техноклассов).

Проект «Энергоклассы» реализуется в 10 регионах присутствия компании, проект «Технокласс» реализуется в 7 регионах, в рамках которого проводятся факультативные занятия по теории решения изобретательских задач, основам программирования, авиамоделированию, экологии, робототехнике, гидроэнергетике, электротехнике и электронике, компьютерному моделированию.

Ежегодные профильные модули во Всероссийских детских центрах «Смена», «Орлёнок», «Океан». В Образовательном центре «Сириус» – профильные смены, занятия по введению старшеклассников в энергетическую отрасль и знакомство с ПАО «РусГидро». Оборудована Энергетическая лаборатория РусГидро в ВДЦ «Океан» и мультимедийный стенд в ОЦ «Сириус».



Ежегодно среди школьников 7–11-х классов проводится **Отраслевая олимпиада «Энергия образования»**. Призёры и победители получают шанс на попадание в финал Всероссийской олимпиады «Надежда энергетики», которая даёт преференции при поступлении в вуз.

Для учащихся, прошедших конкурсный отбор, организуется корпоративный научный лагерь – **Летняя энергетическая школа**.

Программа базируется на трёх направлениях: интеллектуальном, профессиональном и личностном. Занятия проводят академики, доктора, кандидаты наук, эксперты Компании. Итог ЛЭШ – разработка и защита проектов на актуальные для Группы РусГидро темы.



### **Корпоративный лифт – СПО и ВО**

В целях корректировки учебного процесса с учётом потребностей компании, а также для повышения качества подготовки выпускников учебных заведений

организовано взаимодействие с образовательными организациями среднеспециального образования и вузами. Эксперты Группы РусГидро участвуют в разработке учебных программ вузов и СПО, которые являются партнёрами компании.

Студенты партнёрских организаций проходят практику, а лучшие выпускники трудоустраиваются на наших объектах. Для целевой работы со студентами практикоориентированных филиалов СФУ (Саяно-Шушенский филиал) и МЭИ (филиал в г. Волжский) созданы центры карьеры, в которых ежегодно проводятся лекционно-практические занятия, а студенты регулярно участвуют в профильных и отраслевых конференциях, форумах и чемпионатах (Молодёжный день РЭН, «Форсаж», CASE-IN).

С 2015 г. ежегодно на базе вузов-партнёров компании проводится *Весенняя студенческая энергетическая школа*. Для выявления одарённой молодёжи, проявляющей склонность к научно-практической деятельности, проводится ежегодный конкурс студенческих проектов по гидроэнергетике «*Энергия развития*», который в 2019 г. прошёл уже в 10-й раз.

Ежегодная Всероссийская научно-практическая конференция «Гидроэлектростанции в XXI веке» служит площадкой, где молодые талантливые исследователи могут представить экспертам доклады, посвящённые гидроэнергетике, проанализировать тенденции развития и обсудить актуальные проблемы отрасли.

Корпоративный лифт – Компания

Компания создаёт необходимые условия для привлечения и обеспечения эффективной деятельности специалистов и достижения необходимого уровня квалификации для профессионального и карьерного роста. Создание таких условий предполагает развитие эффективных механизмов оценки, адаптации и обучения.

В рамках этой деятельности, направленной в т.ч. и на развитие талантов, в компании создана система кадровых резервов разных уровней:

*актуальный резерв* – для работников компании, потенциально обладающих способностью к управленческой деятельности, планируемых к замещению целевых должностей в течение 3 лет;

*резерв молодых специалистов «Внутренний источник энергии»* – для талантливых работников в возрасте до 30 лет включительно, стремящихся к профессиональному развитию и ориентированных на карьерный рост в компании.



### **Основные результаты**

Весенняя и Летняя студенческая энергетические школы – более 200 студентов, ежегодно проходят практику более 250 студентов.

Центры карьеры в профильных вузах – более 350 часов лекционно-практических занятий в СШФ СФУ и Волжском филиале НИУ «МЭИ».

Ежегодный конкурс студенческих проектов по гидроэнергетике «Энергия развития» – участвует более 100 студентов.

*Результатами 2019 г.* стало проведение комплекса школ и конференций. Проведена ежегодная Весенняя студенческая энергетическая школа на базе Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) им. М. И. Платова. В рамках программы Школы эксперты филиала ПАО «РусГидро» – «КорУнГ», Санкт-Петербургского политехнического университета, НИУ «МЭИ», Волгоградского государственного аграрного университета, филиала ПАО «РусГидро» – «Каскад Кубанских ГЭС» организовали проведение образовательной программы в формате решения кейсов на следующие темы: «Релейная защита и автоматика», «Электрические станции», а также тренинг на командообразование.

Победители конкурса по решению кейсов получили приглашения к участию в составе команды от Группы РусГидро в Международном форуме молодых энергетиков и промышленников «Форсаж-2019» (Калужская область) и в студенческой конференции в рамках деловой программы Корпоративного чемпионата Группы РусГидро по стандартам WorldSkills по компетенции «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики» (г. Волжский Волгоградской области). В апреле состоялась VI Всероссийская научно-практическая конференция молодых учёных, специалистов, аспирантов и студентов «Гидроэлектростанции в XXI веке», организованная ПАО «РусГидро», Сибирским федеральным университетом (СФУ), Саяно-Шушенским филиалом СФУ, общероссийскими общественными организациями «Ассоциация инженерного образования России» и «Академия электротехнических наук Российской Федерации». Конференция проводилась на базе Саяно-Шушенского филиала СФУ. В работе Конференции приняло участие более 100 человек. По результатам издан сборник материалов конференции.

С июля 2019 г. на базе Саяно-Шушенского учебно-производственного информационного центра филиала ПАО «РусГидро» – «КорУнГ» (Республика Хакасия, рабочий посёлок Черёмушки) проведён II Корпоративный чемпионат Группы РусГидро WorldSkills Russia Juniors по компетенции «Электромонтаж». В чемпионате приняло участие 5 команд, состоящих из воспитанников детских домов. Команда победителей с 28 октября по 01 ноября 2019 г. представила Группу РусГидро в VI Национальном чемпионате сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике WorldSkills (Hi-Tech).

### **Общественное признание**

Победитель в номинации «За вклад в социальное развитие территорий» Всероссийского конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность» (2017 г.).

В топ-20 в номинации «Наставничество в социальной сфере» Всероссийского конкурса «Лучшие практики наставничества», проводимого Агентством стратегических инициатив (2018 г.).

3-е место в номинации «Лучшая программа по работе со школьниками» конкурса «Люди и Коммуникации» – Graduate Awards (2018 г.).

Диплом Минэнерго России и Правительства Москвы за вклад в популяризацию топливно-энергетического комплекса, энергосбережения и инженерно-технического образования (2019 г.).

**2019г.**